

PROFIL DE POSTE SUSCEPTIBLE D'ÊTRE VACANT D'UN ENSEIGNANT CHERCHEUR CONTRACTUEL H/F

Vu le Décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 modifié, relatif aux dispositions générales applicables aux agents non titulaires de l'Etat pris pour l'application de l'article 7 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat ;

Section CNU : 63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes

L'INSA Centre Val de Loire propose pour l'année universitaire 2025-2026 un poste d'enseignant-chercheur contractuel (192h équivalent TD d'enseignement) sur le campus de Blois (41).

Le/La candidat(e) retenu(e) devra s'intégrer dans l'une des thématiques du Laboratoire GREMAN.

L'INSA CVL est un établissement public à caractère scientifique culturel et professionnel situé sur deux campus, Blois et Bourges.

Il délivre :

- 4 diplômes d'ingénieurs accrédités par la Commission des Titres d'Ingénieurs :
 - Énergie, Risques et Environnement (ERE),
 - Génie des Systèmes Industriels (GSI),
 - Maîtrise de Risques Industriels (MRI)
 - Sécurité et Technologies Informatiques (STI),
- Le diplôme d'Etat de paysagiste via le département École de la Nature et du Paysage (DENP) ;
- Le doctorat, par ses Ecoles doctorales EMSTU et MIPTIS.

Enseignement

L'essentiel du service s'effectuera en premier cycle dans les domaines du génie électrique et/ou de la physique appliquée. Le service pourra être éventuellement complété par des enseignements dans le cycle ingénieur. Le candidat devra avoir une solide formation initiale en EEA ou en Physique.

Contact

Jérôme FORTINEAU, directeur des formations, jerome.fortineau@insa-cvl.fr

Recherche

Le candidat recruté intégrera l'une des deux équipes du laboratoire GREMAN (UMR CNRS 7347), ECOSYM (Energie, COmposants, SYstèmes, Microélectronique) ou DISCUS (DISpositifs et Caractérisations UltraSonores). Plus d'information sur <https://greman.univ-tours.fr>

Le candidat aura une formation dans l'un des domaines suivants : électronique, acoustique, physique appliquée. Il devra justifier d'une expérience de recherche dans le domaine des systèmes de conversion d'énergie, des microsystèmes (équipe ECOSYM) et/ou dans le domaine des ultrasons et de la caractérisation de matériaux (équipe DISCUS).

Contact équipe ECOSYM

Guylaine POULIN-VITTRANT

Courriel : guylaine.poulin-vittrant@insa-cvl.fr

Contact équipe DISCUS

Lionel HAUMESSER

Courriel : lionel.haumesser@univ-tours.fr

Web du Laboratoire GREMAN : <https://greman.univ-tours.fr/>

Jusqu'au 8 juin 2025 16h00,

vous pouvez candidater en transmettant :

- 1) la fiche de candidature
- 2) et les pièces justificatives

par voie électronique au Service des ressources humaines : recrut-ens@insa-cvl.fr, en précisant en objet de mail, selon le poste auquel vous candidatez :
63 – GREMAN – NOM Prénom

LISTE DES PIÈCES A FOURNIR

- une lettre de motivation
 - un Curriculum Vitae détaillé décrivant l'expérience professionnelle du.de.la candidat.e de manière exhaustive ainsi que les coordonnées complètes du.de.la candidat.e (nom, prénom, numéro de téléphone, adresse postale et adresse mail où la convocation à l'audition peut être envoyée)
 - la liste des travaux et publications
 - une copie du diplôme le plus élevé obtenu (Doctorat ou HDR)
 - une copie du rapport de soutenance de thèse
 - une copie d'une pièce d'identité en cours de validité
- * Tout document complémentaire que le/la candidat(e) jugera utile de transmettre aux membres du Comité de sélection.

NB : TOUS les documents en langue étrangère doivent être transmis avec leur traduction en français.

Durée : CDD d'un an à compter du 1/09/2025

Rémunération : sur la base des grilles des maîtres de conférences contractuels. Ancienneté prise en compte selon les règles de reclassement de recrutement des agents contractuels.

Service statutaire : 192 heures équivalents travaux dirigés et une activité de recherche équivalente.

Affectation : le poste est affecté sur le campus de Blois.

L'INSA Centre Val de Loire, engagé dans la lutte contre toute forme de discrimination, assure une diffusion maximale du poste à pourvoir afin d'encourager toutes les candidatures issues de la diversité.